



CREARE VALORE: LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE ATTRAVERSO DELEGA



DESCRIZIONE

Siamo oberati di attività da svolgere ogni giorno, questo fa sì che spesso alla fine della giornata ci chiediamo che cosa abbiamo fatto e non riusciamo a non distinguere più tra le priorità lavorative e spesso anche della nostra vita. Uno degli aspetti più critici è proprio quello che non riusciamo a delegare le attività possibili, per mancanza di fiducia, competenza, affidabilità, trasparenza. Con questo percorso cercheremo di capire come sciogliere questo dilemma che spesso nasce da noi stessi, ricercando nei nostri collaboratori quella parte sana che ci permette di affidarci senza entrare in competizione ma in collaborazione alla pari. (WIN-WIN).



A CHI È RIVOLTO

Imprenditori, manager di qualunque livello ed area aziendale (da quella amministrativa, a quella tecnica, a quella organizzativa), delegati funzionali, tecnici, preposti di qualunque ruolo e livello, e tutti coloro che gestiscono del personale, e cercano un metodo di crescita personale per rendere più efficace e produttive le relazioni interpersonali.



durata del corso

4

ore



OBIETTIVI DEL CORSO

- Il corso si propone di fornire le conoscenze e gli strumenti per sviluppare, gestire e monitorare la crescita delle competenze delle persone attraverso il corretto utilizzo della delega e del feedback.



PROGRAMMA

- Il contesto competitivo: individuare i nuovi “saperi” organizzativi per creare valore;
- Riflessione sul ruolo: cosa significa oggi gestire persone. L'autovalutazione come strumento di crescita individuale;
- Il modello delle competenze per lo sviluppo delle aziende: conoscere le persone per stimolare il miglioramento continuo delle organizzazioni;
- Lavorare per obiettivi e risultati: fare, far fare, far accadere. Quando, come e a chi delegare;
- La responsabilità e gli alibi nocivi: come sviluppare affidabilità e senso di appartenenza.